

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN SEKÄ
TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN
Kn 107 §, 2.11.2022

Kn 107 §, 2.11.2022

KJ 9:1:

"Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten.

Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle."

KL 7:4.1.:

"Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

Kokouskutsu / esityslista jaetaan 28.10.2022 jäsenille.

Puheenjohtaja: Edellä mainituin perustein todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä hyväksytään kokouksen työjärjestys.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi sillä muutoksella, että lisäasiana käsiteltiin 128 §, varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen.

KOKOUPÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Kn 108 §, 2.11.2022

Kn 108 §, 2.11.2022

Käytänteenä on ollut, että kirkkoneuvoston kokouksessa on valittu kaksi jäsentä sukunimien aakkosjärjestyksessä pöytäkirjan tarkastajiksi.

Puheenjohtaja: Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, vuorossa Jorma Aro ja Pia Hedman.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jorma Aro ja Pirjo Hynninen.

ITSENÄISYYSPÄIVÄN KUNNIAKÄYNNIT SANKARIHAUDOILLA
Kn 109 §, 2.11.2022

Kn 109 §, 2.11.2022

Tiistaina 6.12.2022 vietetään Suomen itsenäisyyden 105-vuotisjuhlaa.

Kunniakäynnit ovat Ylä-Kankun hautausmaalla klo 11:15 ja Pirttiniemen hautausmaalla klo 12:00.

Seurakunnan edustajina työntekijöistä ovat seurakuntapastori Petteri Suomalainen Varkaudessa ja kappalainen Niina Pehkonen Kangaslammilla.

Kappelineuvoston edustajina klo 11:30 alkavaan kunniakäyntiin Kangaslammien sankarihaudalla ja Karjalaan jääneiden muistomerkillä ovat Leena Flankkumäki ja Sakari Ruotsalainen.

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto valitsee edustajansa kunniakäynteihin 6.12.2022 Ylä-Kankussa ja Pirttiniemessä.

Päätös: Kirkkoneuvoston edustajiksi kunniakäynteihin 6.12. Ylä-Kankussa ja Pirttiniemessä valittiin Pirjo Hynninen ja Pauli Paatsola.

JOHTOKUNTAUUDISTUS

Kn 110 §, 2.11.2022

Kn 110 §, 2.11.2022

Kuopion hiippakunnan piispa Jari Jolkkonen on suorittanut kirkkojärjestyksen 18 luvun 4 §:ssä mainitun piispantarkastuksen Varkauden seurakunnassa vuonna 2014. Sen johdosta laaditussa päätöslausunnossa Piispa Jolkkonen toteaa seuraavasti:

" Seurakunnan hallintorakenne vaikuttaa toimivalta. Seurakunnallisen toiminnan johtokuntia on vain kaksi - kasvatuksen ja seurakuntapalvelun - jotka keskittyvät hallinnollisiin tehtäviin ja joissa työntekijöiden edustajana on vain esittelijä. Mielestäni tämän kokoisessa seurakunnassa tulisi olla myös yleisen seurakuntatyön johtokunta, jonka alaan kuuluisi jumalanpalveluselämä, aikuistyö, musiikki ja lähetys. Jumalanpalvelus on näet se säännöllisesti sykkivä sydän, joka pumppaa virtaa ja voimaa koko ruumiiseen. Vertaus ei ole vahinko - Raamatussa seurakuntaa verrataan Kristuksen ruumiiseen. Kristus on pää ja seurakunta on elävä ruumis, jossa kaikki vaikuttaa kaikkeen ja jossa tarvitaan erilaisia jäseniä ja erilaisia tehtäviä",

sekä antaa kehittämistehtävän suosituksena:

" Selvityksissä ja keskusteluissa on käynyt ilmi, että näin suuressa seurakunnassa tarvitaan kasvatuksen ja diakonian johtokuntien lisäksi myös yhteisen seurakuntatyön johtokunta tai muu vastaava johtokunta, joka huolehtii esimerkiksi jumalanpalveluksen, aikuistyön, musiikkielämän, lähetysten kehittämisestä, jotka eivät suoraan kuulu kasvatuksen ja diakonian johtokunnille. Tällainen johtokunta palvelisi myös ensimmäistä kehitystehtävää eli luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteistyön vahvistamista. Suosittelen siis voimakkaasti yhteisen seurakuntatyön tai muun vastaavan johtokunnan perustamista".

./..

./..

Johtokuntaudistus
Kn 110 §, 2.11.2022

Kn 110 §, 2.11.2022

Johtokuntaudistustyöryhmä, johon kuuluivat kirkkoherra Jarkko Piippo, johtava diakoniaviranhaltija Riitta Sulkko, johtava kasvatuksen viranhaltija Tiina Taavitsainen, kappalainen Niina Pehkonen ja vt. hallintojohtaja Tiina Suomalainen, on kokoontunut kolme kertaa, 7.6., 21.9., ja 20.10.2022, suunnittelemaan esitystä kirkkoneuvostolle siitä, kuinka seurakunnallisen toiminnan johtokuntatyöskentelyä voitaisiin uudistaa. Työryhmä tunnisti mm. työmuotojen omat havainnot jäykästä ja huonosti toimintaa tukevasta johtokuntaorganisaatiomallista ja sen koetun erityisen hankalaksi seurakuntapalvelun johtokunnan alaisuudessa työskentelevien työmuotojen osalta. Todettiin nykyisessä johtokuntatyöskentelyssä haasteita yhteisen keskustelun tai vuorovaikutuksen muodostumisessa luottamushenkilöiden kanssa toiminnan kehittämiseksi.

Työryhmä tutki useiden seurakuntien toteuttamia hallinnon rakenteen muutosmalleja nimenomaan seurakunnallisen työn osalta ja ryhtyi vastuuryhmä- rakenteen selvittämiseen tarkemmin päätyen sellaisen kannalle.

Tässä vaihtoehdossa nykyiset kaksi seurakunnallisen toiminnan johtokuntaa (kasvatus ja seurakuntapalvelu) ja yksi toimikunta (tiedotus) muodostaisivat 1.1.2023 lukien seuraavat vastuuryhmät:

- Viestinnän vastuuryhmä
- Kasvatuksen vastuuryhmä (kiintiöpaikka nuorelle)
- Diakonian vastuuryhmä (sairaalasielunhoito)
- Seurakuntatyön vastuuryhmä (aikuis- ja yhteiskunnallinen ja evankelioimistyö, ympäristötyö)
- Musiikin ja jumalanpalveluselämän vastuuryhmä

Yhteistä keskustelua tarvitaan ja kaivataan, luottamushenkilöiden kokemuksia ja ajatuksia tarvitaan työn tueksi ja luottamushenkilöt voisivat paremmin hakeutua heitä eniten aihepiiriltään kiinnostaviin vastuuryhmiin, jolloin myöskään heille ei muodostuisi liian isoja kokonaisuuksia hallittavaksi.

./..

./..

Johtokuntaudistus
Kn 110 §, 2.11.2022

Kn 110 §, 2.11.2022

Liitteenä johtokuntaudistustyöryhmän esitys seurakunnallisen toiminnan uudeksi vastuuryhmien toimintasäännöksi.

Todettakoon, että hautainhoitorahaston johtokunta ja kappelineuvosto säilyisivät entisellään.

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto/kirkkovaltuusto

- 1) hyväksyy 2. pääluokan seurakunnallisen toiminnan hallintorakenteeksi vastuuryhmä-mallin,
- 2) lakkauttaa 31.12.2022 kasvatustyön johtokunnan johtosäännön
- 3) lakkauttaa 31.12.2022 seurakuntapalvelun johtokunnan johtosäännön
- 4) hyväksyy ja vahvistaa vastuuryhmän toimintasäännön 1.1.2023 siinä mainituille vastuuryhmille.

Käsittely: Kirkkoneuvosto tarkensi toimintasääntöesitystä seuraavasti:
1 §: ”.. vastuuryhmän kokoonpano on 6 luottamushenkilöjäsentä, joista yksi nimetään puheenjohtajaksi ja joka keskuudestaan valitsee varapuheenjohtajan.”
4 §: ” Kirkkovaltuusto päättää vastuuryhmien luottamushenkilöpalkkioista koskien vastuuryhmien kokouksia.”
6 §: ” Jokaisessa vastuuryhmässä on vähintään yksi kirkkoneuvoston jäsen...”
7 §: ” Vastuuryhmän kokouksista pidetään muistiota, joka annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle, kirkkoneuvoston puheenjohtajalle...”

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUOSILLE 2023 - 2028 Kn 111 §, 2.11.2022

Yttmk 2 §, 8.2.2022

Ensimmäinen henkilöstösuunnitelma laadittiin ajalle 2018–2022. Henkilöstösuunnitelma laaditaan siis viideksi vuodeksi kerrallaan. Yhteistyötoimikunta pitää suunnitelman laatimista tärkeänä, sillä se antaa näkemyksen toiminnasta talousarviota pidemmälle.

Näin ollen yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että se valmistelee ja nimeää työryhmän laatimaan Varkauden seurakunnalle henkilöstösuunnitelman vuosille 2023–2027. Työryhmään tulee nimetä edustus luottamushenkilöistä, esihenkilöistä ja työntekijöistä.

Hjsto 12 §, 16.2.2022

Varkauden seurakunnan henkilöstöpoliittinen ohjelma:

”3. HENKILÖSTÖSUUNNITTELU JA VALINTA

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on, että seurakunnalla on sen tavoitteisiin, velvoitteisiin ja taloudellisiin resursseihin nähden sopivan kokoinen henkilöstö.”

Lähimmän viiden vuoden ajanjaksolla seurakunnan 14 työntekijää/viranhaltijaa on joko jäämässä, tai ainakin heillä on mahdollisuus jäädä vanhuuseläkkeelle. Henkilöstösuunnitelma on tarpeen tehdä toiminnan turvaamiseksi tai optimoimiseksi esim. niissä tilanteissa, joissa avainhenkilöt siirtyvät pois, tietyn ammattiryhmän sisällä tapahtuu lyhyessä ajassa useita eläköitymisiä, seurakuntalaisten/ asiakkaiden lukumäärässä tai seurakunnan taloudellisessa tilanteessa on odotettavissa merkittäviä muutoksia.

./..

./..

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2028

Kn 111, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/ kirkkoneuvosto päättää

- 1) asettaa työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella seurakunnan henkilöstösuunnitelma;
- 2) että työryhmän toimikausi päättyy lokakuun loppuun mennessä, jolloin henkilöstösuunnitelma tulee esittää kirkkoneuvostolle;
- 3) nimetä työryhmään esihenkilöiden edustajan sekä toiminnalliselta sektorilta että tukipalveluista;
- 4) antaa henkilökunnalle nimettäväksi kaksi työntekijöiden edustajaa; sekä
- 5) nimetä työryhmään kaksi luottamushenkilöedustajaa, joista toisen työryhmän puheenjohtajaksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 23 §, 2.3.2022

Hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) asettaa työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella seurakunnan henkilöstösuunnitelma;
- 2) että työryhmän toimikausi päättyy lokakuun loppuun mennessä, jolloin henkilöstösuunnitelma tulee esittää kirkkoneuvostolle;
- 3) nimetä työryhmään esihenkilöiden edustajiksi Jarkko Piipon, Niina Pehkosen ja Tiina Suomalaisen;
- 4) antaa henkilökunnalle työryhmään nimettäväksi kaksi työntekijöiden edustajaa; ja
- 5) nimetä työryhmään kaksi luottamushenkilöedustajaa, joista toisen työryhmän puheenjohtajaksi.

Päätös: 1) - 2) Esitys hyväksyttiin
3) Kirkkoneuvosto nimesi esihenkilöiden edustajiksi Jarkko Piipon ja Tiina Suomalaisen
4) esitys hyväksyttiin
5) Kirkkoneuvosto nimesi luottamushenkilöedustajiksi Sinikka Pulkkisen ja Heikki Alasen, joka nimettiin työryhmän puheenjohtajaksi.

./..

./..

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2028

Kn 111 §, 2.11.2022

Hjsto 84 §, 19.11.2022

Kirkkoneuvoston asettama työryhmä, jonka tehtävänä on ollut valmistella seurakunnan henkilöstösuunnitelma viisivuotiskaudelle 2023- 2027, on kokoontunut kolme kertaa, 13.4., 31.5. ja 3.10.2022.

Liitteenä on työryhmän esitys Varkauden seurakunnan henkilöstösuunnitelmaksi vuosille 2023 - 2027.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto / kirkkoneuvosto hyväksyy henkilöstösuunnitelman ja antaa sen toteutettavaksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 111 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy henkilöstösuunnitelman ja antaa sen toteutettavaksi.

Päätös: Henkilöstösuunnitelma vuosille 2022 - 2028 hyväksyttiin liitteen mukaisesti.

Merkittiin, että Pia Hedman poistui kokouksesta klo 18.55 pykälän käsittelyn aikana.

HAUTASIJAMAKSUJEN TARKASTAMINEN

Kn 112 §, 2.11.2022

Kn 112 §, 2.11.2022

"Hautasijan luovuttamisesta ja hautaamiseen liittyvistä palveluista tulee periä maksut, joiden määräämisessä otetaan huomioon seurakunnalle palvelun tuottamisesta aiheutuvat kustannukset.

Hautaustoimessa perittäviin maksuihin sovelletaan lisäksi, mitä hautaustoimilain 6 §:ssä säädetään.

KJ 17:5.2:

"Kirkkovaltuusto päättää haudoista perittävistä maksuista".

Hautaustoimen kustannukset tulisi kattaa maksutuotoilla ja valtionrahoitusosuudella siten, että kirkollisveroja ei tulisi käyttää hautausmaiden ylläpitoon ja hautaustoimen palveluihin. Kustannukset perustuvat hautausmaahallinnon, hautausmaakiinteistöjen ja varsinaisen hautaustoimen kustannukset poistoineen ja pääomakustannuksineen ja vyörytyksineen. Hankkeita investoidaan myös hautaustoimen johdosta, jolloin kuluina ovat vuosipoistot. Kunnan asukasluku on perusteena kustannuksia katettaessa rahoitusosuudella.

Hautasijamaksuja on tarkistettu viimeksi vuodelle 2019, jolloin hinnan tarkistus perustui maksujen korjauksiin ja odotuksille valtion rahoituksen jako-osuuteen, kun odotettiin vertailutietoja useammalle vuodelle valtion rahoitusosuuden vaikutuksista. Nyt tiedämme, että Varkauden kaupungin asukasluvun vähentyneen 996 henkeä vuodesta 2019, jolloin asukasluku oli 20 577 henkeä ja 31.12.2021 asukkaita on 19 581 henkeä.

Seurakuntapuutarhuri esittää, että hautasijamaksuja tarkistetaan keskimäärin n. 6 %. Liitteinä ovat 1.1.2019 käyttöön otettu ja edelleen voimassa oleva hinnasto, sekä esitys uudeksi hinnastoksi 1.1.2023 lukien.

Poikkeuksena ovat sotiemme veteraanit, joille hautasijamaksut ovat Varkaudessa ilmaisia.

./..

./..

Hautasijamaksujen tarkastaminen
Kn 112 §, 2.11.2022

Kn 112 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto / kirkkovaltuusto hyväksyy hautasijamaksujen tarkistuksen
1.1.2023 lukien oheisen hinnaston mukaisesti.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

HAUTAUSPALVELUMAKSUJEN TARKASTAMINEN

Kn 113 §, 2.11.2022

Kn 113 §, 2.11.2022

Hautauspalvelumaksujen hinnasto on vuodelta 2019, jolloin viimeksi hintoja tarkastettiin. Hautausmaksujen tulee kattaa työstä aiheutuvia kuluja. Lisäksi kunnan asukasluvun kehityksellä on vaikutusta hautaustoimen maksuihin. Varkaudessa myös asukasluvun pieneneminen vaikuttaa valtion rahoituksen pienemiseen. Vuonna 2019 Varkauden asukasluku oli 20 577 henkeä ja 31.12.2021 Varkaudessa asui 19 581 henkeä eli asukasluku on vähentynyt tänä aikana lähes 1000 henkeä. Jolloin valtion rahoitus on pudonnut tuona aikana lähes 20 000 €. Vuoden 2022 rahat jaetaan vuoden 31.12.2020 väkiluvun tilanteen mukaan. Jako- osuus 19.771 €/ kunnan jäsen.

Palvelujen tuottamisen työn osalta kustannusten nousua ovat aiheuttaneet ko. ajanjakson palkankorotukset. Maailmanpoliittinen tilanne Ukrainan sodan myötä on aiheuttanut etenkin polttoaineen ja sähkön hintojen osalta runsaan korotustarpeen, jotka heijastuvat myös hautauspalvelumaksujen hinnoitteluun.

Vainajan säilytystilamaksut säilyisivät ennallaan 5 €/ vrk, koska niiden tuotot kattavat kohtuullisesti menoja. Kylmiön vuokra kohdistuu arkkuvainajiin, jonka määrä on laskenut vuosittain. Lisääntyneet uurnahautaukset eivät rasita kylmiömaksuja ja uurnansäilytys on maksutonta.

Edellä mainittujen asioiden ja useiden vuosien ajan hautauspalvelumaksujen ollessa samansuuruisena seurakuntapuutarhuri esittää, että hautauspalvelumaksuja tarkastetaan 0-6% vuodelle 2023. Tarkastuksella enteillään valtionrahoituksen kehitystä ja kuinka omaisilta perittävät maksut ovat linjassa hautaustoimen kulurakenteeseen.

Poikkeuksena ovat sotiemme veteraanit, jolle hautauspalvelumaksut ovat ilmaisia.

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy hautauspalvelumaksujen tarkistuksen hinnaston mukaisesti 1.1.2023 lukien.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

HAUTOJEN HOITOHINNASTO VUODELLE 2023

Kn 114 §, 2.11.2022

Hhrjk 11 §, 4.10.2022

Hautainhoitosopimushintoja on tarkastettu viimeksi vuodelle 2022. Työntekijöiden palkkakulut ovat nousseet tasaisesti vuosittain ja säät vaikuttavat kuluihin myös merkittävästi. Hintojen korotuspaineet ovat kohtuullisia ja kohdistuu hoitotyön vaativuuteen.

Kukkaryhmien hintoja ei ole korotettu, koska ryhmäkasvien toimittajan tarjoushinta kattaa ryhmäkasvien hinnaston mukaiset hinnat. Hinnastossa on nostettu vuosihoidon hintaa. Pitkäaikaisten sopimusten hinnoittelu on laadittu käyttämällä seuraavia kirkkohallituksen arviokertoimia.

5 vuoden sopimukset kerroin 5.16
10 vuoden sopimukset kerroin 10.58

Liitteenä esitys uudeksi hautainhoitohinnastoksi alkaen 1. 1.2023

Seurakuntapuut.: Johtokunta hyväksyy hautojen hoitohinnaston vuodelle 2023 liitteen mukaisena ja esittää hoitohinnaston kirkkoneuvostolle vahvistettavaksi.

Päätös: Hoitohinnasto hyväksyttiin esityksen mukaisesti vuodelle 2023.

Kn 114 §, 2.11.2022

Liitteenä on hautainhoitorahaston johtokunnan esitys uudeksi hautainhoitohinnastoksi sekä voimassa oleva hinnasto.

Vt. Hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy hautainhoitorahaston johtokunnan esityksen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

JOROISTEN SEURAKUNNAN TALOUSHALLINTOPALVELUT;
YHTEISTYÖSOPIMUKSEN TARKISTAMINEN
Kn 115 §, 2.11.2022

Kn 115 §, 2.11.2022

Varkauden seurakunta on myynyt Joroisten seurakunnalle vuoden 2014 alusta lukien taloushallintopalveluja yhteistyösopimuksen perusteella erillisen tehtäväkuvauksen mukaisesti. Palveluja ovat tehneet seurakuntaviraston työntekijät keskinäisen työnjaon mukaisesti.

Sopimus on voimassa toistaiseksi, mutta tehtävien ja veloituksen ajantasaistamiseksi on vuosittain käyty päivitysneuvottelut.

Joroisten seurakunnan talouspäällikön kanssa on käyty sopimusta koskeva neuvottelu lokakuussa 2022. Joroisissa arvostetaan sitä, että Varkauden seurakunta tuottaa palvelut lähellä Joroista, ja yhteistyön määrä on ollut hyvä. Erityisesti sijaistamisten osalta sopimusta halutaan Joroisten puolelta jatkaa edelleen. Arvio sijaistamisen määrälle on vuositasolla noin 1 kuukausi. Tämä käsittäisi ostoreskontran ja maksatusten hoitamisen sekä asioiden hoitamisen Kipaan päin tuolla ajanjaksolla.

Muilta osin Joroisten seurakunta esittää jatkossa sopimuksen olevan luonteeltaan enemmän puitesopimus, perustuen suoriteperusteiseen tuntihinnoitteluun ja jonka lisäksi kiinteä vuosiveloitus olisi 3.500 euroa.

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy taloushallintopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen jatkamisen Joroisten seurakunnan kanssa oheisen liitteen mukaisesti.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

YHTEISTYÖSOPIMUS; JOROISTEN SEURAKUNNAN HAUTOJEN KAIVAMINEN JA PEITTÄMINEN
Kn 116 §, 2.11.2022

Kn 133 §, 2.12.2015

Joroisten seurakunta on järjestänyt tarjouskilpailun koskien hautojen kaivamista ja peittämistä kirkonkylän ja Lahnalahden hautausmailla. Sopimus koskee vuositasolla n. 80:aa hautausta.

Varkauden seurakunta jätti määräaikaan mennessä työtä koskevan tarjouksen, joka on voittanut tarjouskilpailun ja tullut hyväksytyksi. Joroisten seurakunnan edustajien kanssa on käyty neuvottelut, joiden perusteella on laadittu sopimusehdotus hautojen kaivamisesta ja peittämisestä ajalla 1.2.2016 – 31.1.2018. Sopimusluonnos on liitteenä.

Yhteistyötarjouksesta on keskusteltu etukäteen hautaus-toimen työntekijöiden kanssa. On todettu, että sopimushinnoittelu käsittää todelliset aiheutuvat kustannukset arvonnlisäveroineen. Tämän vuoksi työ voidaan tarvittaessa tehdä tilapäistyövoimalla 0 - katteella. Mikäli vakinainen työntekijä ehtii suorittamaan työn normaalityöajallaan, tuottaa sopimus "voittoa".

Hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy hautauspalveluja koskevan yhteistyösopimuksen Joroisten seurakunnan kanssa sopimusluonnoksen mukaisesti ja antaa käytännön toteutuksen hallintojohtajalle ja seurakuntapuutarhurille.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 62 §, 4.5.2016

Verottajalle tehtiin anomus arvonnlisäverotuksen osalta ja esitettiin, että haudan kaivaminen ja peittäminen tulkittaisiin verottomaksi palveluksi mm. sen lakisääteisyyden vuoksi.

Savo-Karjalan yritysveroimiston veroasiantuntija Marika Ryhänen on 19.2.2016 päivätyllä kirjeellään antanut ohjauksen, jonka mukaan Varkauden seurakunta voi myydä haudan kaivamis- ja peittämisspalvelut arvonnlisäverottomasti Joroisten seurakunnalle.

./..

./..

Yhteistyösopimus; Joroisten seurakunnan hautojen kaivaminen ja peittäminen
Kn 116 §, 2.11.2022

Edellä olevan perusteella on hallintojohtaja ehdottanut Joroisten seurakunnalle, että Varkauden seurakunta ja Joroisten seurakunta voisivat jakaa näin saatavan verohyödyn, jolloin Joroisten seurakunnalta perittävä maksu putoaisi puolikkaan ALV:n verran.

Näin ollen esim. kirkonkylän hautausmaahan tapahtuvan hautauksen kohdalla hinta halpenisi sopimuksen mukaisesta 320,00 eurosta / kerta 290 euroon / kerta.

Joroisten seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt ehdotuksen kokouksessaan 19.4.2016, 41 §.

Hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto merkitsee laskutusta koskevan muutoksen tiedoksi.

Merkittiin, että puheenjohtaja jääväsi itsensä ja puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Pertti Laitinen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 116 §, 2.11.2022

Joroisten seurakunnan talouspäällikkö Joonas Tolvasen kanssa on neuvoteltu sopimuksen jatkamisesta.

Neuvottelussa on sovittu, että sopimushintoja tarkistetaan n. 5 prosentilla. Tarkistus on tehty edellisen kerran vuodelle 2021 perustuen sekä palkkojen että polttoaine- ja huoltokustannusten nousuun. Tarkastusperuste on edelleen sama

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy hautauspalveluja koskevan yhteistyösopimuksen jatkamisen Joroisten seurakunnan kanssa oheisen liitteen mukaisesti.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

TYÖSOPIMUSSUHTEISEN TOIMISTOSIHTTEERIN PALKKAAMINEN, MARKKANEN PÄIVI
Kn 117 §, 2.11.2022

Hjsto 85 §, 19.10.2022

Kirkkoneuvosto on 111 § 13.10.2021, päättänyt toimistosihtteeri Päivi Markkasen palkkaamisesta oman suostumuksensa nojalla työsuhteiseksi toimistosihtteeriksi määräaikaisesti ajalle 1.1.2022–31.12.2022, ja määräaikaisuuden perusteena aluekeskusrekisteriin liittyminen vuoden 2022 lopulla.

Toimistosihtteeri Päivi Markkanen työskentelee seurakuntaviraston tehtävissä, päävastuu ostoreskontrasta ja varavastuu kirjanpidosta, määräaikaisesti 31.12.2022 voimassa olevalla työsopimuksella.

Aluekeskusrekisteriin liittyminen on tapahtunut 1.2.2022, joten perustetta jatkaa Markkasen työsuhdetta määräaikaisena ei ole.

Henkilöstötyöryhmä esittää henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2023–2027, että seurakuntaviraston toimistosihtteerin työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi toistaiseksi voimassa olevaksi.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/ kirkkoneuvosto päättää palkata Päivi Markkasen toistaiseksi voimassa olevaan kokoaikaiseen toimistosihtteerin työsuhteeseen 1.1.2023 alkaen nykyisen työsuhteen ehdoin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 117 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto päättää palkata Päivi Markkasen toistaiseksi voimassa olevaan kokoaikaiseen toimistosihtteerin työsuhteeseen 1.1.2023 alkaen nykyisen työsuhteen ehdoin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

IRTISANOUTUMINEN, TUOVINEN JONNA
Kn 118 §, 2.11.2022

Hjsto 86 §, 19.10.2022

Jonna Tuovinen on 14.10.2022 jättänyt irtisanomisilmoituksen lastenohjaajan tehtävästä 1.11.2022 lukien.

Vt. hallintojohtaja on keskustellut asianosaisen kanssa seurakuntaviraston toimistosihteerin tehtävän täyttämistä, johon Tuovinen on antanut suostumuksensa. Irtisanomisaikaa ei ole tarpeen määrittellä, koska henkilö siirtyy saman työnantajan palveluksessa tehtävästä toiseen.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/kirkkoneuvosto myöntää Jonna Tuoviselle eron lastenohjaajan tehtävästä 1.11.2022 lukien.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 118 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto myöntää Jonna Tuoviselle eron lastenohjaajan tehtävästä 1.11.2022 lukien.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

TYÖSOPIMUSSUHTEISEN TOIMISTOSIHTTEERIN PALKKAAMINEN, TUOVINEN JONNA
Kn 119 §, 2.11.2022

Hjsto 87 §, 19.10.2022

Lastenhojaaja, tradenomiopiskelija Jonna Tuovinen on henkilöstöjaoston päätöksen 32 §, 20.4.2022 mukaisesti toiminut ajalla 1.5.-31.10.2022 kokoaikaisessa, määräaikaisessa toimistosihteerin tehtävässä Satu Pehkosen vastaavalle ajalle myönnetyn työvapaan ajan. Pehkonen on irtisanoutunut seurakunnan palveluksesta 1.11.2022 alkaen.

Ko. toimistosihteerin tehtävä sisältää mm. hautausasiakkaiden palvelua, papiston sihteerin tehtäviä ja työ- ja tilavarausten kalenterointia. Lisäksi toimistosihteerin toimii Katrina-toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttäjänä.

Henkilöstötyöryhmä esittää henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2023–2027, että seurakuntaviraston toimistosihteerin työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi toistaiseksi voimassa olevaksi.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/kirkkoneuvosto

- 1) palkkaa Jonna Tuovisen kokoaikaiseksi, työsopimussuhteiseksi toimistosihteeriksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.11.2022,
- 2) määrittelee Jonna Tuovisen palkkaukseksi vaativuusryhmä 501 vähimmäispalkan, josta epäpätevyysvähennys 5 %, palkka 2 230,59 €/kk
- 3) määrää esimieheksi vt. hallintojohtajan
- 4) määrittelee työntekopaikaksi seurakuntaviraston, Ahlströminkatu 19.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

./..

./..

Työsopimussuhteisen toimistosihteerin palkkaaminen, Tuovinen Jonna
Kn 119 §, 2.11.2022

Kn 119 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) palkkata Jonna Tuovisen kokoaikaiseksi, työsopimussuhteiseksi toimistosihteeriksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.11.2022 alkaen;
- 2) määrittelee Jonna Tuovisen palkkaukseksi vaativuusryhmä 501 vähimmäispalkan, josta epäpätevyysvähennys 5 %, palkka 2 230,59 €/kk;
- 3) määrää esimieheksi vt. hallintojohtajan;
- 4) määrittelee työtekopaikaksi seurakuntaviraston, Ahlströminkatu 19.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

IRTISANOUTUMINEN, HÄKKINEN ANNA-KAISA
Kn 120 §, 2.11.2022

Hjsto 88 §, 19.10.2022

Anna-Kaisa Häkkinen on 14.10.2022 jättänyt irtisanomisilmoituksen apuemännän tehtävästä 1.12.2022 lukien.

Vt. hallintojohtaja on käynyt keskusteluja Häkkisen siirtymisestä hautatoimen toimistosihteeriksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, johon asianosainen on antanut suostumuksensa.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/kirkkoneuvosto myöntää Anna-Kaisa Häkkiselle eron apuemännän tehtävästä 1.12.2022 lukien.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 120 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto myöntää Anna-Kaisa Häkkiselle eron apuemännän tehtävästä 1.12.2022 lukien.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

TYÖSOPIMUSSUHTEISEN TOIMISTOSIHTTEERIN PALKKAAMINEN, HÄKKINEN ANNA- KAISA
Kn 121 §, 2.11.2022

Hjsto 89 §, 19.10.2022

Hautatoimen toimistosihtteerin Merja Määtän kirjanpitäjäksi siirtymisen takia 1.2.2022- 31.12.2022, on tehtävää hoitamaan palkattu määräaikaisesti kokoaikaiseen työsuhteeseen Anna-Kaisa Häkkinen ajalle 1.1.- 31.12.2022.

Määttä on keskustelussa ilmoittanut halukkuudestaan jatkaa kirjanpidon tehtävissä 1.1.2023 alkaen. Anna-Kaisa Häkkisen kanssa on myös käyty keskustelu ja hän on ilmoittanut halukkuudestaan jatkaa hautatoimen toimistosihtteerin tehtävässä. Häkkinen on perehtynyt tehtävään ja omaksunut sen vaatimat erityispiirteet, kuten hautakirja- ja hautakarttaohjelmat.

Henkilöstötyöryhmä esittää henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2023–2027, että hautatoimen toimistosihtteerin työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi toistaiseksi voimassa olevaksi 1.1.2023.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/kirkkoneuvosto

- 1) palkkaa Anna-Kaisa Häkkisen kokoaikaiseksi, työsopimussuhteiseksi hautatoimen toimistosihtteeriksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.12.2022 alkaen
- 2) määrittelee Anna-Kaisa Häkkisen palkkaukseksi vaativuusryhmä 501 vähimmäispalkan,
- 3) määrää esimieheksi seurakuntapuutarhurin,
- 4) määrittelee työntekopaikaksi seurakuntaviraston, Ahlströminkatu 19.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

./..

./..

Työsopimussuhteisen toimistosihteerin palkkaaminen, Anna-Kaisa Häkkinen
Kn 121 §, 2.11.2022

Kn 121 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) palkata Anna-Kaisa Häkkisen kokoaikaiseksi, työsopimussuhteiseksi hautatoimen toimistosihteeriksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.12.2022 alkaen;
- 2) määrittelee Anna-Kaisa Häkkisen palkkaukseksi vaativuusryhmä 501 vähimmäispalkan;
- 3) määrää esimieheksi seurakuntapuutarhurin;
- 4) määrittelee työtekopaikaksi seurakuntaviraston, Ahlströminkatu 19.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

APUEMÄNNÄN PALKKAAMINEN, SALLINEN JONNA
Kn 122 §, 2.11.2022

Hjsto 90 §, 19.10.2022

Jonna Sallinen on työskennellyt keittiötoimessa 1.12.2021 alkaen määräaikaisessa työsuhteessa Anna-Kaisa Häkkisen siirryttyä hautatoimen toimistosihteerin tehtävään.

Emäntä Anu Heiskanen on keskustellut Sallisen kanssa työsuhteen jatkosta siten, että työsuhdetta jatkettaisiin ja sopimus laadittaisiin toistaiseksi voimassa olevaksi. Työsuhde on luonteeltaan tuntipalkkainen, tarvittaessa työhön kutsuttava.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/kirkkoneuvosto päättää, että
1)keittiötoimeen palkataan Jonna Sallinen 1.12.2022 lukien toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen,
2)tehtävänimike on apuemäntä,
3)työaika on tarvittaessa työhön tuleva
4)palkkauksena on tuntipalkka, hinnoitteluryhmä T1, perustuntipalkka 12,24 €/h.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 122 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto päättää, että
1) keittiötoimeen palkataan Jonna Sallinen 1.12.2022 lukien toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen;
2) tehtävänimike on apuemäntä;
3) työaika on tarvittaessa työhön tuleva;
4) palkkauksena on tuntipalkka, hinnoitteluryhmä T1, perustuntipalkka 12,24 €/h.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

TYÖSOPIMUSSUHTEISEN TOIMISTOSIHTTEERIN PALKKAAMINEN, HEIKKILÄ JENNA
Kn 123 §, 2.11.2022

Hjsto 91 §, 19.10.2022

Hallintosihteeri Taina Nissinen on eläköitynyt 1.8.2022. Hänen tehtäviinsä on kuulunut sekä hallintojohtajan että kirkkoherran sihteerin tehtävät. Kirkkoherra Jarkko Piippo on valittu Rautalammin rovastikunnan lääninrovastiksi 1.8.2022 alkaen. Toimistotyöhön on palkattu määräaikainen toimistosihteeri Jenna Heikkilä 31.12.2022 saakka. Heikkilä on tehnyt monipuolisesti seurakuntaviraston tehtäviä tänä aikana.

Henkilöstötyöryhmä esittää henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2023–2027, että seurakuntaviraston toimistosihteerin työsuhde täytetään määräaikaisesti ajalle 1.1.- 31.12.2023.

Vt. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto/ kirkkoneuvosto päättää palkata Jenna Heikkilän määräaikaiseen kokoaikaiseen toimistosihteerin työsuhteeseen ajalle 1.1.- 31.12.2023 nykyisen työsuhteen ehdoin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 123 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto päättää palkata Jenna Heikkilän määräaikaiseen kokoaikaiseen toimistosihteerin työsuhteeseen ajalle 1.1.- 31.12.2023 nykyisen työsuhteen ehdoin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

SALAINEN
KN 124 §, 2.11.2022

Tämän pykälän käsittely on salainen, joten esitys jaetaan jäsenille kokouksessa. Pykälän esittely ja päätös arkistoidaan salassa pidettävänä.
Laki yksityisyyden suojasta 2 luku 5 §.

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto hyväksyy jäsenille kokouksessa jaetun ja esitellyn esityksen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN
Kn 125 §, 2.11.2022

Hjsto 94 §, 19.10.2022

Varkauden seurakunnassa vapautuu nuorisotyön ohjaajan virka 3.1.2023.

Seurakunta julistaa viran haettavaksi siten, että viran voi ottaa vastaan 1.3.2023 alkaen.

Viran täytön aikataulu:

- kirkkoneuvosto antaa viran täyttöluvan kokouksessaan 2.11.2022;
- viran hakuilmoitus julkaistaan TE-palveluiden sivuilla, kirkon rekryisivuilla ja seurakunnan kotisivuilla
- viran hakuaika on 3.11.-25.11. klo 15.30;
- kirkkoneuvosto valitsee haastateltavat kokouksessaan 30.11.2022;
- henkilöstöjaosto täydennettynä kasvatustyön johtokunnan puheenjohtajalla ja johtava kasvatustyön viranhaltija Tiina Taavitsaisella suorittaa haastattelut nuorisotyönohjaajan viran hakijoista ja tekee kirkkoneuvostolle esityksen virkaan valinnasta kokouksessaan 21.12.2022;
- kirkkoneuvosto valitsee nuorisotyönohjaajan mahdollisimman pian joko tammi- tai helmikuussa (1.2.2023).

Puheenjohtaja: Henkilöstöjaosto esittää, että kirkkoneuvosto antaa viran täyttöluvan oheisen aikataulun mukaisesti.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kn 125 §, 2.11.2022

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto antaa nuorisotyönohjaajan viralle täyttöluvan oheisen aikataulun mukaisesti.

Päätös: Viran hakuaika on 3.11.-25.11.2022 klo 12.00.
Esitys hyväksyttiin.

HALLINTOJOHTAJAN PALKKA

Kn 126 §, 2.11.2022

Kn 126 §, 2.11.2022

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 20.9.2022 23 §, päättänyt valita hallintojohtajan virkaan Tiina Suomalaisen. Suomalainen on ilmoittanut vastaanottavansa viran 1.1.2023 lukien.

Kirkkoneuvosto päättää hallintojohtajan palkkauksesta.

Henkilöstöjaostosta koostuva haastatteluryhmä on haastattelukokouksessa 25.8.2022 keskustellut palkasta ja esittää hinnoitteluryhmän J30 ylärajaa 4874,00 e/kk.

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää hallintojohtajan palkaksi 1.1.2023 alkaen J30 ylärajan 4874,00 e/kk.

Käsittely: Merkittiin, että vt. hallintojohtaja Tiina Suomalainen jääväsi itsensä ja sihteerinä pykälän käsittelyssä toimi Ismo Kivi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

OSAVUOSIKATSAUS 30.9.2022

Kn 127 §, 2.11.2022

Kn 127 §, 2.11.2022

Oheisena liitteenä on talousarvion toteutuma 30.9.2022.

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto merkitsee toteutuman tiedoksi.

Päätös: Eesitys hyväksyttiin.

VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN
Kn 128 §, 2.11.2022

Hjsto 67 §, 17.8.2022

Vt. varhaiskasvatuksen ohjaaja Sonja Nykyri on jättänyt määräaikaisen virkasuhteen irtisanoutumisilmoituksen 8.7.2022 päivämällään kirjeellä. Vs. kirkkoherra on viranhaltijapäätöksellään 127/2022, 25.7.2022 päättänyt virkasuhteen 7.8.2022.

Johtava kasvatustyönviranhaltija Tiina Taavitsainen on keskustellut asiasta kirkkoherra Piipon kanssa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran määräaikaisesta täyttämisestä Sonja Nykyrin irtisanouduttua tehtävästä. Määräaikaisuuden pituus olisi kaksi vuotta, jonka aikana valittu voisi täydentää tutkintoaan, mikäli valittu ei olisi vielä pätevä vakituisen virkaan.

Puheenjohtaja: Henkilöstöjaosto esittää kirkkoneuvostolle, että se
1) antaa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttöluvan määräaikaisena kahden vuoden ajaksi; ja
2) antaa viran täytön valmisteltavaksi henkilöstöjaostolle.

Päätös: Esitys hyväksyttiin täydentäen seuraavanlaisella aikataululla:

Henkilöstöjaosto esittää, että kirkkoneuvosto antaa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttöluvan määräaikaisena kahden vuoden ajaksi seuraavassa kokouksessaan 7.9.2022. Hakuaika on 9.-30.9.2022.
Haastateltavat valitaan kirkkoneuvoston kokouksessa 5.10.2022.
Henkilöstöjaosto haastattelee hakijat 19.10.2022.
Valinnan suorittaa kirkkoneuvosto 2.11.2022 siten, että valittu aloittaa virassa 1.12.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Kn 87 §, 7.9.2022

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää
1) antaa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttöluvan määräaikaisena kahden vuoden ajaksi; ja
2) antaa viran täytön valmisteltavaksi henkilöstöjaostolle; ja
3) hyväksyä henkilöstöjaoston ehdottaman aikataulun.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

./..

./..

Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen
Kn 128 §, 2.11.2022

Kn 102 §, 5.10.2022

Haku varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan päättyi 30.9.2022. Määräaikaan mennessä varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan tuli kolme hakemusta. Työhön valittavalta vaaditaan kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 139) 2-3 §:n mukainen tutkinto ja opinnot tai 4 §:n mukainen tutkinto ja opinnot. Kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaiset tutkinnot tai koulutukset huomioidaan siten kuin säädöskokoelman nro:lla 139 julkaistun päätöksen 7 §:n 4 momentissa sanotaan. Kukaan hakijoista ei ole pätevä, mutta Piia Sipun peruskoulutus sosionomi/diakoni antaa mahdollisuuden pätevöityä lisäkoulutuksella varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan.

Yhdistelmä hakijoista on liitteenä.

Puheenjohtaja:

Kirkkoneuvosto päättää

1. valita haastateltavaksi Piia Sipun,
2. että henkilöstöjaosto haastattelee Sipun ja tekee esityksen valinnasta 19.10.2022, ja
3. valinnasta kokouksessaan 2.11.2022 siten, että valittu aloittaa virkaa tekemänä varhaiskasvatuksen ohjaajana 1.12.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kn 128 §, 2.11.2022

Henkilöstöjaosto, vahvistettuna vastaavalla kasvatustyön viranhaltija Tiina Taavitsaisella ja kasvatustyön johtokunnan puheenjohtajalla Pauli Jumppasella, suoritti Piia Sipun haastattelun 19.10.2022.

Haastattelumuistio tästä liitteenä.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti kirkkoneuvostolle, että varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan valitaan Piia Sippu.

./..

./..

Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen
Kn 128 §, 2.11.2022

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) palkata Piia Sipun virkaa tekevänä varhaiskasvatuksen ohjaajana 1.1.2023 lukien tai sopimuksen mukaan kahden vuoden määräajaksi;
- 2) määrittelee työajaksi kokoaikaisen hengellisen työn;
- 3) määrittelee palkkaukseksi viran vaativuusryhmän 502 mukaisen vähimmäispalkan 5 %:n epäpätevyysvähennyksellä;
- 4) määrittelee virkapaikaksi Seurakuntavirasto, Ahlströminkatu 19, Varkaus.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

KIRKKONEUVOSTON TIETOON SAATETTAVAT ASIAT

Kn 129 §, 2.11.2022

Kn 129 §, 2.11.2022

Puheenjohtaja: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat ja mahdollisesti kokoukseen mennessä tulevat tiedotettavat asiat:

- 1) Kirkkoneuvoston edustajien terveiset toimitelmistä
- 2) Pöytäkirjoja (liitteet)
 - Kirkkoherran viranhaltijapäätökset syyskuussa 2022
 - Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset syyskuussa 2022
 - Hautainhoitorahaston johtokunnan pöytäkirja 2/2022, 4.10.2022
 - Seurakuntapalvelun johtokunnan pöytäkirja 4/2022, 4.10.2022
 - Kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 4/2022, 17.10.2022
 - Henkilöstöjaoston pöytäkirja 10/2022, 19.10.2022
- 3) Kirkkoneuvoston seuraava kokous pidetään 30.11.2022 klo 17.30.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

KOKOUKSESSA LÄSNÄ OLEVIENTE ESILLE OTTAMAT ASIAT

Kn 130 §, 2.11.2022

Kn 130 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Kirkkoneuvosto kirjaa pöytäkirjaan läsnä olevien mahdollisesti esille ottamat asiat.

Kirkkoneuvosto tiedusteli, minkälainen vaikutus vastuuryhmien perustamisella ja niiden toimintasäännöillä on johtokuntien johtosääntöihin, kirkkoneuvoston ohjesääntöön tai valtuuston työjärjestykseen. Puheenjohtaja vastasi, että johtokuntien johtosäännöt lakkautetaan ja vaikutukset muihin tarkistetaan ja tarvittaessa viimeistään kirkkolainsäädännön kokonaisuutosten yhteydessä tuodaan kirkkoneuvostolle/ kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Kn 131 §, 2.11.2022

Kn 131 §, 2.11.2022

Vt. hallintojohtaja: Puheenjohtaja antaa.

Päätös: Puheenjohtaja antoi Kirkkolain 24 luvun 3 §:n mukaisen oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan.

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.42.
